

Информация о ситуации на рынке труда города Курска по состоянию на 01.06.2025

В январе - мае 2025 года 34 работодателями города Курска высвобожден 91 чел. Данный показатель снизился по сравнению с аналогичным периодом 2024 года на 47,4% (173 чел. в 27 организациях).

	2023	2024	2025	Темпы роста (снижения), %	
				2025г. к 2023г.	2025г. к 2024г.
Январь - май	47	173	91	1,9 р.	52,6%

По информации работодателей, предоставивших в центр занятости сведения о неполной занятости, в мае 2025 года находились в простое 72 чел.: МБОУ «Детский сад комбинированного вида № 17» – 23 чел., ООО «Технопром» – 19 чел., филиал «Курский» АО «СМДК» – 16 чел., ОКУСО «Специализированный центр содействия семейному воспитанию «Аистенок» – 7 чел., АУКО «Редакция газеты «Курская правда» – 3 чел., ОКУСО «Курский социальный профессионально – реабилитационный центр «Ресурс» – 2 чел., ООО «ГАЗПРОМ СЕТЬ АЗС» – 2 чел.

Численность официально зарегистрированных безработных граждан на 01.06.2025 (456 чел.) уменьшилась на 17,8% по сравнению с аналогичным периодом 2024 года (555 чел.). Уровень регистрируемой безработицы сохранился на уровне 2024 года и составил 0,2%.



Согласно статистическим данным, среднемесячная начисленная заработная плата 1 работника по крупным и средним организациям в январе - марте 2025 года составила 67001,5 руб. и возросла на 16,4% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Наиболее высокий рост заработной платы отмечается по следующим видам экономической деятельности:

«Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений» - 56,7% к январю-марту 2024 года;

«Ремонт и монтаж машин и оборудования» - 40,7% к январю-марту 2024 года;

«Торговля оптовая и розничная автотранспортными средствами и мотоциклами и их ремонт» - 30,4% к январю-марту 2024 года;

«Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» - 28,7% к январю-марту 2024 года;

«Производство текстильных изделий» - 28,4% к январю-марту 2024 года;

«Деятельность финансовая и страховая» - 27,8% к январю-марту 2024 года;

«Строительство» - 27,7% к январю-марту 2024 года.



По информации ОКУ «Центр занятости населения Курской области» (далее – центр занятости), по состоянию на 01.06.2025 банк вакансий содержал 3078 вакансий от 195 организаций города, что на 16,6% меньше соответствующего периода 2024 года (3690 вакансии).

В банке вакансий на рабочие профессии с высокой квалификацией приходится 7,8%; на рабочие места без специальной подготовки – 35,7%; прочие вакансии (по специальностям: врачи, бухгалтеры, менеджеры, продавцы, специалисты и др.) составляют 56,5%. Продолжительность вакансий на рынке труда составляет 1 месяц.



Центром занятости на 2025 год запланировано проведение ярмарок вакансий, в том числе для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. За январь-май 2025 года проведено 25 ярмарок вакансий.

По информации МБУ «Центр поддержки молодежных инициатив города Курска» (далее – МБУ «ЦПМИ г. Курска»), учреждение оказывает содействие в трудоустройстве безработных граждан в возрасте от 14 до 35 лет. В период с 09.01.2025 по 31.05.2025 по вопросу трудоустройства поступило 65 обращений подростков и молодежи (первичных – 29, повторных – 36), что на 38,3% больше, чем в январе-мае 2024 года (47 обращений).

Сотрудниками учреждения на постоянной основе проводится работа по обновлению банка вакансий для подростков и молодежи. Средняя еженедельная численность вакансий, предоставляемых работодателями, составляет 447 позиций, что на 4,1 % меньше, чем в январе-мае 2024 года (466 вакансии).

В рамках организации занятости молодежи, обратившейся в учреждение, выдано 69 направлений для трудоустройства на постоянную и временную работу: несовершеннолетним - 42, совершеннолетним – 27.

В рамках содействия занятости молодежи сотрудниками учреждения на постоянной основе проводится работа с группой «Молодежные инициативы города Курска» в социальной сети «ВКонтакте» (в конце мая 2025 года аудитория группы составила 10066 чел.). Осуществляется рассылка информации о вакансиях клиентам учреждения по электронной почте с целью минимизации времени поиска работы.

В целях привлечения и удержания максимального количества соискателей и работодателей еженедельно сотрудниками учреждения проводится работа по актуализации перечня вакансий на официальном сайте учреждения (srmi46.ru) и электронной бирже труда.

Специалисты МБУ «ЦПМИ г. Курска» проводят работу по регулированию молодежного рынка труда за счет реализации мероприятий, направленных на создание условий для привлечения максимального количества молодых людей к различным видам общественной деятельности и выполнению различных видов работ: участие в волонтерских проектах, досуговые мероприятия в городском креативном пространстве «Веранда».

Досуговая программа пространства «Веранда» в январе – мае 2025 года состояла из 162 мероприятий (более 2,5 тыс. очных участников), включая профориентационные мероприятия.

МБУ «ЦПМИ г. Курска» в рамках реализации программы комплексного развития молодежной политики в регионах Российской Федерации «Регион для молодых» с 15 по 23 апреля 2025 года реализовал курс «ПроРаботу», включающий в себя встречи с работодателями, представителями образовательных учреждений, психологами, юристами, специалистами из сферы труда и занятости населения.