

«УТВЕРЖДАЮ»  
Председатель комитета финансов  
города Курска



В.И. Стекачев

КАРТА РИСКОВ  
комитета финансов города Курска на 2020 год

№ п/п	Выявленные риски нарушения антимонопольного законодательства	Описание рисков	Причины возникновения рисков и их оценка	Мероприятия по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
1.	Нарушение антимонопольного законодательства при разработке Комитетом финансов города Курска правовых актов	Нарушение антимонопольного законодательства при разработке правовых актов, в том числе включение в проекты правовых актов дублирующих функций, отсутствие установленных сроков рассмотрения обращений, отсутствие критериев для принятия решений	- недостаточное знание действующего законодательства; - несвоевременное отслеживание изменений законодательства; - не проведение оценки регулирующего воздействия	- регулярное обучение сотрудников (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия-семинары, вебинары и т.п.); - соблюдение административных регламентов; - анализ правовых актов на предмет соответствия требованиям антимонопольного законодательства; - изучение правоприменительной практики и мониторинг	остаточный риск сохраняется, но снижается	сохраняется

				изменений законодательства		
2.	Нарушение антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	Нарушение антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, ограничение количества участников закупки, создание участникам преимущественных условий участия в закупках путем установления/ не установления требований к участникам закупок не в соответствии с требованиями законодательства, а также путем доступа к информации ранее срока ее размещения в единой информационной системе в сфере закупок, описание объекта с нарушением требований законодательства и т.д.	недостаточный опыт применения законодательства о контрактной системе	- регулярное обучение сотрудников, повышение профессиональной квалификации сотрудников, входящих в состав контрактной службы (самообразование, повышение квалификации, образовательные мероприятия-семинары, вебинары и т.п.); - периодическое изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства	остаточный риск сохраняется, но снижается	сохраняется

*В.В. Мерзеев*