



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУРСКА
Курской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«12» ноября 2024 г.

№ 631

**О внесении изменений в постановление
Администрации города Курска от 01.06.2010 № 1717**

В целях упорядочения и совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету культуры и туризма города Курска, по виду экономической деятельности «Образование», в соответствии с постановлением Администрации города Курска от 11.05.2022 № 248 «Об утверждении схемы управления Администрации города Курска» **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации города Курска от 01.06.2010 № 1717 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету культуры города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» (в ред. от 16.08.2012 № 2947, от 14.11.2013 № 3971, от 01.07.2015 № 1843, от 31.10.2016 № 3469, от 12.01.2017 № 49, от 26.12.2018 № 3011, от 22.01.2020 № 84, от 22.09.2020 № 1754, от 06.09.2023 № 500) следующие изменения:

в наименовании, пунктах 1, 2, абзацах 2, 3, 4 пункта 4 слова «комитету культуры города Курска» заменить словами «комитету культуры и туризма города Курска».

2. В приложении 1 «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету культуры города Курска, по виду экономической деятельности «Образование»:

2.1. в наименовании слова «комитету культуры города Курска» заменить словами «комитету культуры и туризма города Курска»;

2.2. в пунктах 1, 2 раздела I «Общие положения» слова «комитету культуры города Курска» заменить словами «комитету культуры и туризма города Курска»;

2.3. в разделе II «Порядок и условия оплаты труда»:

а) в абзацах 4, 5 пункта 2, абзаце 1 подпункта 3.1 пункта 3 подраздела 2 слова «комитету культуры города Курска» заменить словами «комитету культуры и туризма города Курска»;

б) абзац 3 пункта 1 подраздела 3 исключить;

в) в абзаце 2 пункта 3 подраздела 7 слова «комитету культуры города Курска» заменить словами «комитету культуры и туризма города Курска», слова «комитета культуры города Курска» заменить словами «комитета культуры и туризма города Курска»;

г) в пункте 4 подраздела 7 слова «комитету культуры города Курска» заменить словами «комитету культуры и туризма города Курска»;

д) пункт 7 подраздела 7 изложить в следующей редакции:

«7. Руководителю учреждения комитетом культуры и туризма города Курска к должностному окладу могут устанавливаться повышающие коэффициенты, указанные в пункте 2 подраздела 2 раздела II настоящего Положения, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами III, IV настоящего Положения.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителем учреждения.»;

е) в пункте 8, абзаце 1 пункта 9 подраздела 7 слова «комитетом культуры города Курска» заменить словами «комитетом культуры и туризма города Курска»;

2.4. в разделе IV «Стимулирующие выплаты»:

а) в абзаце 8 пункта 1 слова «комитетом культуры города Курска» заменить словами «комитетом культуры и туризма города Курска»;

б) в абзаце 11 пункта 3 слова «комитета культуры города Курска» заменить словами «комитета культуры и туризма города Курска»;

2.5. в разделе VI «Другие вопросы оплаты труда»:

а) в абзаце 3 подпункта 2 пункта 4 слова «комитетом культуры города Курска» заменить словами «комитетом культуры и туризма города Курска»;

б) в абзаце 4 подпункта 2 пункта 4 слова «комитета культуры города Курска» заменить словами «комитета культуры и туризма города Курска»;

в) в абзацах 2, 3, 5 подпункта 3, в абзаце 5 подпункта 7 пункта 4 слова «комитету культуры города Курска» заменить словами «комитету культуры и туризма города Курска»;

2.6. в разделе VII «Заключительные положения»:

в абзаце 5 пункта 2, пунктах 5, 6 слова «комитет культуры города Курска» заменить словами «комитет культуры и туризма города Курска»;

2.7. приложения 1, 2, 3, 4, 5, 8 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету культуры города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2, 3, 4, 5, 6 к настоящему постановлению;

2.8. приложение 9 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету культуры города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» исключить.

2.9. в нумерационных заголовках приложений 6, 7, 10, 11, 12 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету культуры города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» слова «управлению культуры города Курска» заменить словами «комитету культуры и туризма города Курска».

3. В приложении 2 «Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения, подведомственного комитету культуры города Курска»:

3.1. в наименовании, пункте 1 слова «комитету культуры города Курска» заменить словами «комитету культуры и туризма города Курска»;

3.2. в пункте 8 слова «комитета культуры города Курска» заменить словами «комитета культуры и туризма города Курска», слова «комитетом культуры города Курска» заменить словами «комитетом культуры и туризма города Курска».

4. В приложении 3 «Перечень должностей и профессий работников, относимых к основному персоналу, для расчета размера средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету культуры города Курска, по виду экономической деятельности «Образование»:

в наименовании слова «комитету культуры города Курска» заменить словами «комитету культуры и туризма города Курска».

5. Комитету документационного, ресурсного обеспечения и автоматизации систем управления Администрации города Курска (Калинина И.В.) обеспечить направление текста настоящего постановления в газету «Городские известия» и размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации города Курска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Управлению информации и печати Администрации города Курска (Бочарова Н.Е.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Городские известия».

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Курска Беленькова В.В.

8. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. главы Администрации
города Курска

Н. Цыбин

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению
Администрации города Курска
от «12» ноября 2024 года
№ 631

«Приложение 1
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных учреждений, подведомственных
комитету культуры и туризма города Курска,
по виду экономической деятельности
«Образование»

**Профессиональные квалификационные группы
должностей работников образования**

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
	Секретарь учебной части	6232

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) и с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) при наличии 1-й квалификационной категории и с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) при наличии высшей квалификационной категории и с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.
2-й квалификационный уровень	Концертмейстер; тренер-преподаватель; педагог-организатор	10405	11199	12018
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог	10506	11309	12136
4-й квалификационный уровень	Преподаватель	10608	11417	12258

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением: отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями <*>	12839
2-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей	12967

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.»

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению
Администрации города Курска
от «12» ноября 2024 года
№ 631

«Приложение 2
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных учреждений, подведомственных
комитету культуры и туризма города Курска,
по виду экономической деятельности
«Образование»

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка	6232
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7254

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; художник	6530

2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6530
3-й квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7254
4-й квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8042
5-й квалификационный уровень	Начальник (заведующий) мастерской	8498

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер; инженер по охране труда; специалист по кадрам; экономист; специалист по охране труда, инженер-программист (программист); юрисконсульт	7254
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8042
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8838
4-й	Должности служащих первого	11702

квалификационный уровень	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	13848

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник планово-экономического отдела и др.	13848

Квалификационные требования по должностям:

бухгалтер, экономист: среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет;

бухгалтер II категории, экономист II категории: высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера (экономиста) не менее 3 лет;

бухгалтер I категории, экономист I категории: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории, экономиста II категории не менее 3 лет;

«ведущий»: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории, экономиста I категории не менее 3 лет;

«заместитель главного бухгалтера»: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности «ведущий» не менее 5 лет;

начальник отдела: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет.

В порядке исключения лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации»

соответствующих квалификационных справочников, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения могут быть приняты (назначены) на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

**Должности
в соответствии с профессиональными стандартами**

Квалификационные уровни	Должности в соответствии с профессиональными стандартами	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
6-й квалификационный уровень	Системный администратор	8838
6-й квалификационный уровень	Специалист по закупкам	7254

»

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к постановлению
Администрации города Курска
от «12» ноября 2024 года
№ 631

«Приложение 3
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных учреждений, подведомственных
комитету культуры и туризма города Курска,
по виду экономической деятельности
«Образование»

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; переплетчик документов	5719
2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	6232

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6530
2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8042
3-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9339
4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	10256

»

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к постановлению
Администрации города Курска
от «12» ноября 2024 года
№ 631

«Приложение 4
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных учреждений, подведомственных
комитету культуры и туризма города Курска,
по виду экономической деятельности
«Образование»

**Профессиональные квалификационные группы
должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Заведующий костюмерной, аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, балетмейстера, хормейстера	9047
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь; концертмейстер по классу вокала (балета); художник-постановщик; художник по свету; методист; звукооператор, аккомпаниатор-концертмейстер	8232
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; режиссер-постановщик	10920

»

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к постановлению
Администрации города Курска
от «12» ноября 2024 года
№ 631

«Приложение 5
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных учреждений, подведомственных
комитету культуры и туризма города Курска,
по виду экономической деятельности
«Образование»

**Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Костюмер	6530

**Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии
второго уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (ставка), руб.
1-ый квалификационный уровень	настройщик щипковых инструментов 3 - 6-го разрядов	8042
	настройщик язычковых инструментов 4 - 6-го разрядов	8042
	настройщик пианино и роялей 4 - 8-го разрядов	8042
	реставратор язычковых инструментов 4 - 5-го разрядов	8042
	реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 - 8-го разрядов	8042

	реставратор клавишных инструментов 5 - 6-го разрядов	8042
	реставратор ударных инструментов 5 - 6-го разрядов	8042
2-й квалификационный уровень	настройщик-регулировщик смычковых инструментов 6-го разряда	9713
	настройщик духовых инструментов 6-го разряда	9713
	механик по обслуживанию звуковой техники 6 - 7-го разрядов	9713
	реставратор духовых инструментов 6 - 8-го разрядов	9713
4-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренные первым - третьим квалификационным уровнем, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	10667

»

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к постановлению
Администрации города Курска
от «12» ноября 2024 года
№ 631

«Приложение 8
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных учреждений, подведомственных
комитету культуры и туризма города Курска,
по виду экономической деятельности
«Образование»

**Примерные показатели эффективности деятельности
образовательных учреждений, их руководителей и работников**

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
1.	Персональная результативность профессиональной деятельности	Индивидуальные достижения	Награды, почетные звания	Награды, почетные звания	Награды, почетные звания	Награды, почетные звания

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
2.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования					
2.1	Внешняя оценка деятельности образовательного учреждения					
	Результаты деятельности образовательного учреждения: аттестация, независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности, конкурсы, конкурсы-фестивали, фестивали, выставки и др.)	Достижение высоких результатов независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности согласно критериям, утвержденным действующему законодательству	Организация достижения высоких результатов независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности согласно критериям, утвержденным действующему законодательству	Достижение высоких результатов независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности согласно критериям, утвержденным действующему законодательству	Достижение высоких результатов независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности согласно критериям, утвержденным действующему законодательству	
	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг, отсутствие предписаний,	Отсутствие рекламаций на деятельность образовательных организаций со стороны участников	Эффективность взаимодействия с контролирующими органами, родителями (отсутствие жалоб, работа с	Эффективность взаимодействия с родителями Отсутствие обоснованных обращений граждан в	Эффективность взаимодействия с родителями Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие	

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
	рекламаций	<p>образовательного процесса, отсутствие предписаний надзорных, административных органов, Роспотребнадзора, пожарнадзора.</p> <p>Удовлетворенность потребителей образовательных услуг качеством обучения и воспитания</p>	объединениями родителей/законных представителей)	вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу качества предоставляемых образовательных услуг	органы управления образования (органы власти) по поводу качества предоставляемых образовательных услуг	
		Результаты публичных выступлений обучающихся (на конкурсах, конкурсах-фестивалях, выставках и др.)	Организация достижения результатов публичных выступлений обучающихся (на конкурсах, конкурсах-фестивалях,	Результаты проверки деятельности структурного подразделения	Результаты проверки деятельности структурного подразделения	Результаты проверки деятельности структурного подразделения

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
			фестивалях, выставках и др.)			
		Участие в мероприятиях детского творчества (школьные, городские, областные, всероссийские, международные)	Организация участия в мероприятиях детского творчества (школьные, городские, областные, всероссийские, международные)	Обеспечение участия в мероприятиях	Обеспечение участия в мероприятиях	
		Результативность работы Попечительского совета	Организация взаимодействия с Попечительским советом, вовлечение членов Попечительского совета в решение вопросов развития учреждения			

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
2.2	Организация образовательной деятельности					
	Выполнение муниципального задания	Организация достижения учреждением контрольных цифр муниципального задания (в пределах допустимых отклонений)	Организация выполнения муниципального задания	Участие в выполнении муниципального задания		
		Сохранность контингента в пределах одной ступени	Организация достижения сохранности контингента обучающихся в целом, а также в пределах одной ступени	Достижение сохранности контингента обучающихся в целом, а также в пределах одной ступени		
		Выполнение контрольных цифр приема и выпуска обучающихся	Организация соблюдения контрольных цифр приема и выпуска обучающихся	Участие в деятельности по соблюдению контрольных цифр приема и выпуска обучающихся		
	Реализация профильного	Полнота реализации	Обеспечение полноты	Обеспечение полноты		

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
	обучения	учебных планов	реализации учебных планов	реализации учебных планов		
		Разработка и реализация образовательных программ дополнительного образования: дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств; дополнительных общеразвивающих программ в области искусств	Организация разработки и реализации образовательных программ дополнительного образования: дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств; дополнительных общеразвивающих программ в области искусств	Реализация образовательных программ дополнительного образования: дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств; дополнительных общеразвивающих программ в области искусств		
		Организация, проведение мастер-классов, семинаров и т.д.	Организация проведения мастер-классов	Проведение мастер-классов, семинаров и т.д.		
		Динамика индивидуальных образовательных	Организация достижения положительной	Достижение положительной динамики		

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
		результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)	динамики результатов промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	результатов промежуточной и итоговой аттестации обучающихся		
		Результативность профориентационной работы	Организация достижения установленных нормативов поступления в профильные учебные заведения	Достижение установленных нормативов поступления в профильные учебные заведения		
		Наличие стабильно действующих творческих коллективов	Обеспечение наличия стабильно действующих творческих коллективов	Участие в работе стабильно действующих творческих коллективов		
2.3	Результаты обучения и воспитания					
	Воспитательная, медико-профилактическая и реабилитационная деятельность	Создание моделей и прецедентов конструктивного и здорового образа жизни.	Организация деятельности по созданию моделей и прецедентов конструктивного и здорового образа	Динамика снижения вредных привычек обучающихся, воспитанников, студентов		

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
		Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	жизни. Организация реализации программ по сохранению и укреплению здоровья детей	(курение, употребление наркотических и психотропных веществ)		
		Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Организация реализации мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Отсутствие правонарушений среди обучающихся	Отсутствие правонарушений среди обучающихся	
	Результативность досуговой и (или) внеурочной деятельности	Разработка и реализация программ по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и	Организация деятельности по разработке и реализации программ по организации отдыха,	Участие в разработке и реализации программ по организации отдыха, оздоровления и	Участие в разработке и реализации программ по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и	

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
		подростков	оздоровления и занятости детей и подростков	занятости детей и подростков	подростков	
		Количество и качество проведения массовых мероприятий с обучающимися, детьми и подростками	Количество и качество проведения массовых мероприятий с обучающимися, детьми и подростками	Количество и качество проведения массовых мероприятий с обучающимися, детьми и подростками		
2.4	Функционирование системы государственно-общественного управления					
		Внутреннее организационное взаимодействие	Результативность работы педагогического совета	Инициативные предложения по повышению эффективности образовательного процесса		
			Руководство деятельностью Методического совета	Участие в деятельности методических объединений по специальностям		
			Результаты проведения	Соблюдение требований	Соблюдение требований	

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
			внутришкольного контроля	законодательства об образовании, нормативных актов учредителя, локальных актов учреждения	законодательства об образовании, нормативных актов учредителя, локальных актов учреждения	
		Публичная отчетность (наличие публичного доклада о деятельности учреждения за год)	Подготовка и представление публичного доклада о деятельности учреждения за год	У части в подготовке публичного доклада о деятельности учреждения за год		
2.5	Кадровое обеспечение					
	Качественные характеристики кадров учреждения		Динамика текучести кадров			
		Привлечение и закрепление молодых специалистов				
		Отсутствие вакансий на педагогические должности				

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
			Уровень квалификации (наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий)	Уровень квалификации (наличие не менее чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий)		
			Повышение квалификации (доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение последних 5 лет)	Повышение квалификации (доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение последних 5 лет)		
			Профессиональное развитие (участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства)	Профессиональное развитие (участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства)		

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
		Эффективность разрешения конфликтов, отсутствие конфликтов	<p>Благоприятный психологический климат в коллективе.</p> <p>Отсутствие жалоб со стороны сотрудников образовательного учреждения и конструктивное разрешение проблем с коллегами</p>	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников образовательного учреждения и конструктивное разрешение проблем с коллегами	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников образовательного учреждения и конструктивное разрешение проблем с коллегами	
		Результативность социального партнерства, результативность работы по принятию, реализации коллективных договоров	Результативность социального партнерства, результативность работы по принятию, реализации коллективных договоров			

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
	Создание условий труда в учреждении	Состояние охраны труда образовательного учреждения и инфраструктуры	Обеспечение санитарного состояния закрепленных помещений	Обеспечение санитарного состояния закрепленных помещений	Обеспечение санитарного состояния закрепленных помещений	Обеспечение санитарного состояния закрепленных помещений
Соблюдение законодательства, устанавливающего порядок проведения специальной оценки условий труда		Соблюдение законодательства, устанавливающего порядок проведения специальной оценки условий труда				
Обеспечение условий, в том числе технических, санитарно-гигиенических и др., для проведения учебных, методических, внеклассных и внешкольных мероприятий		Обеспечение условий, в том числе технических, санитарно-гигиенических и др., для проведения учебных, методических, внеклассных и внешкольных мероприятий	Обеспечение условий, в том числе технических, санитарно-гигиенических и др., для проведения учебных, методических, внеклассных и внешкольных мероприятий	Обеспечение условий, в том числе технических, санитарно-гигиенических и др., для проведения учебных, методических, внеклассных и внешкольных мероприятий	Обеспечение условий, в том числе технических, санитарно-гигиенических и др., для проведения учебных, методических, внеклассных и внешкольных мероприятий	

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
						мероприятий
		Проведение профосмотров	Проведение профосмотров в установленные сроки			
		Отсутствие нарушений трудового законодательства, правонарушений среди работников	Отсутствие нарушений трудового законодательства, правонарушений	Отсутствие нарушений трудового законодательства, правонарушений	Отсутствие нарушений трудового законодательства, правонарушений	Отсутствие нарушений трудового законодательства, правонарушений
2.6	Инновационная деятельность образовательных организаций					
	Пилотные или системные исследования (в т.ч. педагогические, маркетинговые и пр.)	Организация любых программных исследований, обеспечивающих развитие образовательных организаций (исследования удовлетворенности качеством образовательных услуг,	Организация любых программных исследований, обеспечивающих развитие образовательных организаций (исследования удовлетворенности качеством образовательных услуг,	Исследовательские программы Диагностические материалы Методика диагностики Использование результатов исследования в образовательном		

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
		исследования удовлетворенности персонала условиями труда и пр.)	исследования удовлетворенности персонала условиями труда и пр.)	процессе		
	Проектные, экспериментальные разработки	Внедрение новых управленческих форм, технологий, механизмов	Результативность апробации новых управленческих форм, технологий, механизмов, в т.ч. по созданию условий в образовательных организациях для исследований и разработок	Уровень экспериментальной деятельности: - методические разработки на основе эксперимента; - методическая; - учебное пособие разработка с учебно-демонстрационным и материалами (концепция, дидактическая, методическая части)	Результативность внедрения рационализаторских, новаторских предложений по усовершенствованию работы (участников, подразделений, служб и пр.)	Результативность внедрения рационализаторских, новаторских предложений по усовершенствованию работы (участников, подразделений, служб и пр.)
3.	Сохранение и развитие материально-технических ресурсов					

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
3.1	Развитие материальных фондов	Сохранность вверенного материального обеспечения образовательного учреждения	Доля выбытия материальных ценностей	Доля выбытия мебели и оборудования учебного кабинета	Доля выбытия мебели и оборудования учебного кабинета	Доля выбытия мебели и оборудования учебного кабинета
			Доля отремонтированного оборудования и мебели	Доля отремонтированного оборудования и мебели	Доля отремонтированного оборудования и мебели	Доля отремонтированного оборудования и мебели
		Развитие материального обеспечения образовательного учреждения	Доля нового материального обеспечения учебного процесса	Использование в образовательном процессе новых ТСО, учебных пособий и материалов, компьютерных технологий	Внедрение и использования нового оборудования и материалов	
		Развитие инфраструктуры образовательного учреждения	Объем собственных средств на модернизацию образовательного учреждения			

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
			Создание новых элементов в инфраструктуре образовательного учреждения (лаборатория, концертный зал, выставочный зал и т.д.)			
			Эффективность использования материально-технической базы, сохранность имущества учреждения	Эффективность использования материально-технической базы, сохранность имущества учреждения	Эффективность использования материально-технической базы, сохранность имущества учреждения	Эффективность использования материально-технической базы, сохранность имущества учреждения
4.	Экономия и привлечение финансовых ресурсов					
	Динамика финансовых потоков	Привлечение грантов, инвестиционных проектов, спонсоров	Динамика получения грантов, привлечения инвестиционных проектов, спонсорских средств	Участие в грантовой деятельности учреждения, динамика получения грантов. Результативность	Участие в грантовой деятельности учреждения, динамика получения грантов. Результативность работ по гранту, в	

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
				работ по гранту, в инвестиционном проекте	инвестиционном проекте	
		Развитие дополнительных образовательных и сервисных услуг	Развитие образовательных услуг, объема продаж услуг	Развитие образовательных услуг, объема продаж услуг		
		в том числе объем оказанных услуг в рамках проекта «Пушкинская карта»	в том числе объем оказанных услуг в рамках проекта «Пушкинская карта»	в том числе объем оказанных услуг в рамках проекта «Пушкинская карта»		
		Управление финансовыми потоками	Соотношение бюджетных и привлеченных средств			
			Эффективность использования бюджетных и привлеченных средств			
			Эффективность использования средств фонда экономии оплаты			

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
			труда, анализ их расходования			
5.	Создание и развитие технологических и информационных ресурсов					
5.1	Создание систем информации образовательных организаций (внутриорганизационное знание) и интеллектуальных продуктов	Организация разработки интеллектуальных продуктов	Доля новых учебно-методических публикаций; авторских курсов, методик и пр.	Доля новых учебно-методических публикаций; авторских курсов, методик и пр.	Участие в создании и поддержке информационного банка, фонда и картотеки видеоматериалов, методических и экспериментальных разработок	
Информационная открытость (наличие актуального сайта образовательной организации, его соответствие нормам действующего законодательства, частота обновления информации на сайте)		Обеспечение информационной открытости учреждения Организация и участие в обеспечении сайта образовательной организации	Обеспечение информационной открытости учреждения Организация и участие в обеспечении сайта образовательной организации	Обеспечение информационной открытости учреждения Организация и участие в обеспечении сайта образовательной организации		

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
		(ежеквартальная, ежемесячная, еженедельная), участие в процедурах независимой оценки качества образования; наличие информационных стендов в организации, своевременная актуализация размещенных на них сведений)				
		Освещение опыта работы учреждения в СМИ, в социальных сетях	Освещение опыта работы учреждения в СМИ Наличие обзорных публикаций о различных аспектах деятельности			

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
			<p>образовательных организаций в периодической печати</p> <p>Наличие актуальной официальной страницы учреждения в социальных сетях, качество и периодичность публикации информации</p>			
		<p>Наличие периодической печати в образовательных организациях</p> <p>Наличие других видов коммуникации</p>	<p>Обеспечение наличия периодической печати в образовательных организациях</p> <p>Наличие других видов коммуникации</p>			

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
		Создание и поддержка информационных банков, архивов, презентующих деятельность школы	Объем средств, потраченных на создание интеллектуальных продуктов (издание, экспертиза и пр.)	Участие в создании и поддержке информационного банка, фонда и картотеки видеоматериалов, методических и экспериментальных разработок		
			Динамика роста информационных банков (методических и дидактических материалов, банки выпускников, клиентов, партнеров; аналитические и статистические и пр.)	Организация видеосъемок образовательных событий, открытых уроков и пр.	Организация видеосъемок образовательных событий, открытых уроков и пр.	
5.2	Уровень цифровой зрелости учреждения	Обеспечение доступа к сети WiFi со скоростью не менее 1 Мбит/сек	Обеспечение доступа к сети WiFi со скоростью не менее 1 Мбит/сек			

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
		на 1 пользователя	на 1 пользователя			
		Внедрение электронного бронирования и продажи билетов	Внедрение электронного бронирования и продажи билетов			
5.3	Развитие имиджа образовательного учреждения	Организация работ по созданию и поддержке социально-привлекательного имиджа образовательного учреждения	Развитие и создание связей с социальными партнерами; Эффективность взаимодействия с органами опеки и попечительства и защите их прав, органами системы профилактики правонарушений	Эффективность взаимодействия с родителями и лицами их заменяющими (отсутствие жалоб, работа с родительским комитетом), органами опеки и попечительства и защите их прав, органами системы профилактики правонарушений		
			Эффективность участия во внешних проектах. Международная деятельность			

№ п/п	Критерии	Возможные типы работ	Показатели эффективности деятельности для АУП (руководители)	Показатели эффективности деятельности для педагогического персонала	Показатели эффективности деятельности для прочих специалистов и УВП (служащие)	Показатели эффективности деятельности для категории «рабочие»
			Динамика продвижения образовательных услуг			
			Отсутствие рекламаций на деятельность образовательного учреждения со стороны родителей (законных представителей) обучающихся и т.д.)			