



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУРСКА
Курской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» декабря 2024 г.

№ 752

**О внесении изменений в постановление Администрации
города Курска от 20.04.2010 № 1276**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Уставом города Курска **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» и прочих муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска» (в ред. от 22.03.2012 № 799, от 29.06.2012 № 2316, от 30.09.2013 № 3345, от 18.12.2013 № 4565, от 18.09.2014 № 3686, от 16.11.2016 № 3627, от 27.12.2016 № 4244, от 04.10.2017 № 2627, от 27.02.2018 № 444, от 27.09.2018 № 2218, от 30.10.2019 № 2174, от 24.11.2020 № 2173, от 21.12.2020 № 2405, от 02.03.2021 № 130, от 02.11.2021 № 666, от 22.08.2022 № 519, от 11.11.2022 № 734, от 26.06.2023 № 363, от 01.08.2023 № 435, от 30.08.2023 № 491, от 21.12.2023 № 728, от 30.09.2024 № 539) следующие изменения:

1.1. в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование»,

утвержденном постановлением Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276:

1.1.1. пункт 17 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«17. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей и задач учреждения, без привязки к конкретной должности, возможно установление доплаты (выплаты компенсационного характера), исчисленной в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.»;

1.1.2. абзац первый пункта 30 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«30. Дополнительно по решению руководителя учреждения может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации, Курской области и города Курска, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемым дисциплинам), награжденным знаками «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник культуры и искусства», работающим по данным профилям, (далее по тексту - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки).»;

1.1.3. пункт 49 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«49. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за классное руководство;

доплата за проверку письменных работ;

доплата за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками;

доплата за руководство методическими объединениями;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
доплата за совмещение профессий (должностей);
доплата за расширение зон обслуживания;
доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
доплата за работу в ночное время;
повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
повышенная оплата сверхурочной работы.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.»;

1.1.4. абзац второй пункта 56 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты составляет не менее 40 процентов части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.»;

1.1.5. пункт 58 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«58. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей (законных представителей), осуществляемая

по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.»;

1.1.6. раздел VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 82 следующего содержания:

«82. В состав заработной платы (части заработной платы) педагогических работников, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и др.).»;

1.1.7. абзац первый пункта 85 раздела VII «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

«85. Из фонда оплаты труда учреждения осуществляется предоставление руководящим и педагогическим работникам оплачиваемого отпуска продолжительностью соответственно 3 и 6 месяцев для подготовки к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук или доктора наук.»;

1.1.8. Приложение 7 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска по виду экономической деятельности «Образование», изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников прочих муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, утвержденном постановлением Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276:

1.2.1. абзац второй пункта 50 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты составляет не менее 40 процентов части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.»;

1.2.2. пункт 52 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«52. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы -

не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.».

2. Комитету документационного, ресурсного обеспечения и автоматизации систем управления Администрации города Курска (Калинина И.В.) обеспечить направление текста настоящего постановления в газету «Городские известия» и размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации города Курска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Управлению информации и печати Администрации города Курска (Бочарова Н.Е.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Городские известия».

4. Постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

Глава города Курска

И. Куцак

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
Администрации города Курска
от «28» декабря 2024 года
№ 752

«Приложение 7
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных комитету
образования города Курска,
по виду экономической
деятельности «Образование»

**ДОПЛАТЫ (ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА)
ПО ПЕРЕЧНЮ КОНКРЕТНЫХ ВИДОВ РАБОТ**

№ п/п	Наименование конкретных видов работ	Размер доплаты (от оклада (ставки))
1	Учителям - за классное руководство*: 1 - 4 классов (групп) 5 - 11 классов (групп)	0,006 0,008
2	Учителям 1 - 4 классов - за проверку тетрадей**	0,10
3	Учителям - за проверку письменных работ с учетом установленного объема учебной нагрузки**: по русскому языку, родному языку и литературе по математике по иностранному языку, черчению	0,15 0,10 0,10
4	Учителям - за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в образовательных организациях, реализующих общеобразовательные программы общего образования***	0,10
5	Учителям - за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими) при наличии комбинированных мастерских	до 0,20 до 0,35
6	Учителям - за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 0,25
7	Библиотечным работникам - за работу	до 0,20

	с библиотечным фондом учебников в образовательных организациях	
8	Педагогическим работникам - за организацию трудового обучения и профориентации в школах, при отсутствии в штате соответствующей должности преподавателя, имеющих: 6 - 24 класса 25 и более классов	0,25 0,50
9	Педагогам дополнительного образования образовательных организаций дополнительного образования детей - за руководство отделами при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела)	0,30
10	Педагогическим работникам - за обслуживание электронно-вычислительной техники, при отсутствии в штате учреждения должности инженера	0,05 (за каждый работающий компьютер)
11	Педагогическим работникам - за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, при отсутствии в штате учреждения должности преподавателя по внеклассной работе, с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29 30 и более классов	0,25 0,50 1
12	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов - за наличие: категории "B, C, D" категории "B, C, D, E"	0,10 0,25
13	Педагогическим работникам - за руководство методическими объединениями	до 0,15
14	Педагогическим работникам - за выполнение обязанностей внештатного инспектора по охране прав детства, при отсутствии в штате учреждения должности социального педагога	0,20
15	Учителям, преподавателям муниципальных образовательных организаций города Курска - за подготовку стипендиатов главы Администрации города Курска (на период с 1 сентября по 31 августа следующего года)	0,10
16	Работникам образовательных организаций - за работу в составе психолого-медико-педагогического консилиума	до 0,20
17	Педагогическим работникам образовательных	

	<p>организаций - за призовые места на международных, республиканских, областных и городских профессиональных смотрах и конкурсах (в течение следующего учебного года (с 1 сентября по 31 августа) в пределах фонда оплаты труда):</p> <p>за первое место</p> <p>за второе место</p> <p>за третье место</p>	<p>0,50</p> <p>0,40</p> <p>0,30</p>
18	<p>Учителям физической культуры, осуществляющим организацию деятельности школьных спортивных клубов и обеспечивающих в них реализацию дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта для детей</p>	до 0,20

* За одного обучающегося.

** В классах образовательных организаций всех типов, видов и наименований с числом обучающихся менее 15 человек выплаты за проверку письменных работ рекомендуется производить в размере 50 процентов от соответствующих доплат.

*** Рекомендуемое количество оплачиваемых кабинетов:

по средним общеобразовательным школам с количеством обучающихся менее 700 человек - 15;

по средним общеобразовательным школам с количеством обучающихся от 700 до 1000 человек - 30;

по средним общеобразовательным школам с количеством обучающихся более 1000 человек - 40;

по основным общеобразовательным школам, прогимназиям - 12.».